

Functietitel : lokaal verantwoordelijke pedagogie

Datum : 11/08/2016

Plaats in het organogram

De lokaal verantwoordelijke pedagogie werkt onder gezag en rapporteert aan de lokaal algemeen verantwoordelijke en eventueel bij opdracht aan de centrale diensten.

Competenties

Attitudes

Klantgericht, resultaatgericht en kwaliteitsgericht

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de vzw onderkennen en adequaat op reageren

Verantwoordelijkheidsgevoel

Initiatief nemen

Oordeelsvorming

Analyseren

Communiceren

Organisatietalent

Motivator

Stressbestendig

Algemeen

- Zin voor orde en netheid
- Bereid zijn om permanent bij te scholen
- Verzorgd voorkomen
- Inzet, positieve ingesteldheid, is enthousiast
- Flexibel zijn onder meer om sporadisch ook buiten de werkuren en het takenpakket beschikbaar en bereikbaar te zijn

Kunnen

Werken met meetbare doelen, streefwaarden

Vastleggen van kritische succesfactoren (KSF), kritische prestatie-indicatoren (KPI)

Beheren van de pedagogische kennis

Beheren van de informatie

Acties vastleggen ter verbetering van de pedagogie

Evaluëren en opvolgen pedagogisch proces

Kengetallen kunnen verzamelen, analyseren en besluit vormen

Vergadering voorzitten binnen het vakdomein en presentaties geven

Motiveren van mensen

Expertise, deskundigheid ten volle benutten

Risico's in de gaten houden

Alternatieven kunnen bedenken als het mis gaat.

Werken met kinderen, ouders

Werken met het beschikbaar budget

Adviseren van directie, raad van bestuur

Strategisch vermogen (inzicht in het pedagogisch proces dat optimaal wordt ingericht)

Middelen en personeel gebruiken ter ondersteuning van pedagogische werking

Conflicten beheersen

Delegeren

Kennen

EFQM

Pedagogische, psychologische en sociale stromingen, zienswijzen, denkkaders

Veranderingsmanagement

Pedagogisch management

Functie

Als lokaal verantwoordelijke pedagogie beheer je het pedagogisch beleid. Je regelt de pedagogische werking zo dat de mensen en de middelen efficiënt worden ingezet. Je volgt de lokale werkingen op.

Rollen

Beheerder

Controleur

Spreker, motivator

Expert

Coach

Taken

Ontwikkelen en uitbouwen van het pedagogisch beleid, pedagogisch management om efficiënt en optimaal te kunnen functioneren als organisatie.

Ondersteunen van het behalen van de organisatiedoelstellingen wat betreft pedagogische werking.

Informereren over verleden, heden en toekomst van de pedagogische middelen aan lokaal algemeen verantwoordelijke.

Budgetmanagement in functie van pedagogische werking Leiding geven

Ondersteuning bieden aan lokale medewerkers

Coachen van medewerkers

Opportunities detecteren

Innovaties, nieuwe zienswijzen onderzoeken en implementeren

Aftoetsten middelen aan afgesproken standaarden en kwaliteitsvereisten

Behoeftes detecteren en analyseren

Procedures en werkinstrumenten bekijken in functie van toepasbaarheid , op maat gericht. Info voorbereiden, genereren en aanreiken om deskundige oplossingen aan te bieden voor vraagstukken op problemen die zich tijdens het proces kunnen voordoen. Resultaten en processen opvolgen, evalueren en zo nodig bijsturen.

Via passende communicatie en voldoende samenwerking intern en extern motiveren om pedagogisch beleid te realiseren.

Uitwisselen van kennis en ervaring in verband met het vakgebied pedagogie om de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren.

Pedagogische kennis maximaal ter beschikking stellen.

Hoge productiviteit realiseren via snel, correct inzetten van de middelen.

Efficiënt gebruik laten maken van mensen en middelen.

Beheersen van de kosten.

Beheersen van de risico's.

Info

Relaties tot andere functies

Werkt als teamlid..

Rapportage aan lokaal algemeen verantwoordelijke.

Tewerkstelling

5/5^{de}

Loon

Bachelor.

Maximale anciënniteit: 5 jaar.

Deze functiebeschrijving is niet beperkend, kan ten allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de samenwerking Komma.